Приложение №1

к приказу № 04/ОД от 11.01.2016г

Кодекс этики и служебного поведения работников государственного казенного учреждения Калужской области «Школьный автобус»

Кодекс этики и служебного поведения работников государственного казенного учреждения Калужской области "Школьный автобус» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 21.11.2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных подпунктом «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г., протокол № 21) и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1. Общие положения

Статья 1.Предмет и сфера действия Кодекса

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться всем работникам государственного казенного учреждения Калужской области «Школьный автобус» (далее по тексту – ГКУ КО «Школьный автобус») при исполнении ими служебных обязанностей независимо от занимаемой должности.

1. Лицо, поступающее на работу в ГКУ КО «Школьный автобус», знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей служебной деятельности.
2. Каждый работник ГКУ КО «Школьный автобус» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника ГКУ КО «Школьный автобус» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

Статья 2. Цель Кодекса

1. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ГКУ КО «Школьный автобус» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников, повышение доверия граждан к учреждению, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

1. Кодекс:

а) служит основой для формирования должной морали в сфере
образования и для уважительного отношения к «ГКУ КО «Школьный автобус»;

б) выступает как институт общественного сознания и нравственности
ГКУ КО «Школьный автобус»

3.Знание и соблюдение работником Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

 2.Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам **ГКУ КО «Школьный автобус»**

Статья 3.Основные принципы служебного поведения работников

1.Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей в сфере образования.

2.Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.1. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком
профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы по
осуществлению подвоза обучающихся к месту учебы, для занятий спортом в физкультурно-оздоровительные комплексы;

2.2. исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод
человека и гражданина определяют основной смысл и содержание
деятельности работника;

2.3. осуществлять свою деятельность в пределах целей, предмета и видов деятельности ГКУ КО «Школьный автобус»;

2.4. постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

2.5. не оказывать предпочтения, каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

2.6. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных,
имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих
добросовестному исполнению должностных обязанностей;

2.7. соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на
служебную деятельность решений политических партий, иных общественных
объединений;

2.8. соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила
делового поведения и общения;

2.9. проявлять корректность и внимательность к гражданам и должностным
лицам при служебных контактах с ними;

2.10. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению их самобытности;

2.11. защищать и поддерживать человеческое достоинство, учитывать индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;

2.12. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника, а также избегать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность;

2.13. не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

2.14. соблюдать установленные в ГКУ Калужской области «Школьный автобус» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

2.15. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГКУ КО «Школьный автобус», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

Статья 4. Соблюдение законности

1. Работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Калужской области.
2. Работники несут ответственность перед обществом за результаты своей деятельности.
3. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

Статья 5. Водительская этика поведения работников

1. К перевозке обучающихся школьным автобусом в качестве водителя автомобиля допускаются лица в возрасте не моложе 20 лет с непрерывным стажем работы водителем автобуса не менее трех последних лет и не имеющие противопоказаний по состоянию здоровья.

2. Водитель обязан не допускать воздействия на людей, находящихся в салоне автобуса следующих опасных факторов:

- резкое торможение автобуса (кроме экстренного для предотвращения ДТП);

- удар при столкновении с другими транспортными средствами или препятствиями;

- отравляющее воздействие угарного газа при нахождении в автобусе с работающим двигателем во время длительных стоянок или при возникновении неисправности системы выпуска отработавших газов;

- отравляющее воздействие паров бензина при подтекании топлива вследствие неисправности системы питания двигателя;

- воздействие высокой температуры и продуктов горения при возникновении пожара;

- наезд проходящих транспортных средств на детей при их выходе на проезжую часть дороги.

3. Водитель уведомляет работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

4. Водитель принимает меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

5. Водитель в письменной форме уведомляет работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только станет об этом известно.

6. Водитель соблюдает ограничения в части получения в связи с выполнением должностных обязанностей, не предусмотренных законодательством Российской Федерации вознаграждений (ссуды, денежное и иное вознаграждение, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов) и подарков от физических и юридических лиц.

7. Контроль за соблюдением этики водителей автомобиля ГКУ КО «Школьный автобус» осуществляют директор, заместитель директора по эксплуатации, начальник отдела эксплуатации, начальники автоколонн.

З. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников ГКУ КО «Школьный автобус»

Статья 6. Служебное поведение

1.В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.В служебном поведении работник воздерживается от:

 а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости,
предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных
обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий,
препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное
поведение;

г) принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

4. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к ГКУ КО «Школьный автобус».

Статья 7. Ответственность работника за нарушение Кодекса

9.1. В случае несоблюдения правил и процедур, предусмотренных настоящим Кодексом, должностные лица и работники ГКУ КО «Школьный автобус» несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2. В случае несоблюдения правил и процедур, установленных настоящим Кодексом, должностные лица и работники ГКУ КО «Школьный автобус» несут дисциплинарную, материальную и иную предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность.

9.3. Соблюдение работниками ГКУ КО «Школьный автобус» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций в целях определения соответствия замещаемой должности, а также при поощрении или применении дисциплинарных взысканий.